



АННОТАЦИЯ

38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Социально-психологический» (бакалавриат)

Многофункциональная специальность, что обеспечивает нашему выпускнику высокую востребованность в кадровой, управленческой и экономической сферах деятельности. В связи с этим в стандартах подготовки специалистов по управлению персоналом значительное место, наряду с управленческими и экономическими дисциплинами, отводится дисциплинам социально-психологического содержания.

Основные дисциплины преподаваемые в рамках программы: *(указать не сложные, а интересные)*

- Социология и психология управления
- Трудовое право
- Управление трудовыми ресурсами
- Психология труда
- Основы безопасности труда
- Этика деловых отношений
- Информационные технологии управления персоналом
- Мотивация трудовой деятельности
- Психология управления
- Делопроизводство в кадровой службе и др.

Особенности обучения:

- посещение мастер-классов и публичных лекций известных топ-менеджеров и практиков в области инженерной психологии;
- получение практических навыков работы в кадровых агентствах г.Казани;
- овладение практическими навыками профессиональной деятельности по управлению персоналом предприятия и др.

В результате обучения выпускник:

- имеет навыки разработки кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- умеет планировать кадровую работу и проводить маркетинг персонала;
- способен прогнозировать и определять потребности в персонале;
- анализирует социальные процессы и отношения в организации;
- осуществляет социальную работу с персоналом;
- может управлять этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами;
- умеет применять современные методы управления персоналом.

Трудоустройство

- управленческие структуры предприятий и организаций;
- промышленные предприятия;
- страховые компании;
- банковская система;
- кадровые агентства;
- совместные предприятия;
- сфера торговли;
- нефтяные компании.

Ссылки на социальные сети института/факультета:

Сайт ИЭУиСТ: www.ieust.ru, vk.com/ieustru